

Prea tanara pentru a fi sefa?

Articol de: anca axenia

Tocmai ai fost promovata? Ar trebui sa fii entuziasmata. Problema este ca persoanele din echipa ta sunt cu cel putin 10 ani mai in varsta decat tine, iar unele destul de in varsta pentru a-ti fi parinti. Probabil ca te simti coplecita, ba chiar sperziata. Dar nu esti singura. De fapt numarul tinetilor manageri este in crestere.

Invata sa-i manevrezi

Una dintre marile probleme ale tinerilor manageri este lipsa de experienta. Nimic nu-ti da mai mare incredere in tine decat sa fii sigura de ceea ce faci. Se spune ca in management din doua una: ori te pricepi sa lucrezi cu oamenii ori nu.

Primul pas este acela de a cere ajutorul companiei. Majoritatea firmelor isi instruiesc oamenii, dar daca in cazul tau nu este vorba despre o astfel de companie, atunci trebuie sa inveti singura: citeste, cerceteaza cartile si revistele de management si vei avea succes in ceea ce faci.

Coopteaza-i pe cei talentati

Nu ar trebui sa conteze varsta, dar se tine cont de ea. Cand cineva de 20, 30 si ceva de ani este seful, de cele mai multe ori provoaca resentimentete in randul celor mai in varsta. Acestia il vor testa in permanenta pe tanarul lor sef. Dar totodata va fi o provocare pentru acesta sa se descurce cu ei.

Sunt si cateva metode care sa te ajute sa scapi de tensiune. In primul rand sa nu presupui de la inceput ca vei avea probleme. S-ar putea sa vezi unele semne de nemultumire din partea echipei, dar ignora-le si vezi-ti de treaba ta. Multi vor uita in scurt timp ca esti mai tanara decat ei. Pasul numarul doi: identifica oamenii "cheie" ai echipei si fa-i aliatii tai. Tine cont si de experienta lor si astfel le vei capata respectul. O alta strategie care te va ajuta sa incepi cu dreptul este aceea de a depista problemele cu care se confrunta cei din echipa ta.

Manager, cunoaste-ti meseria

Nimic nu aduce mai repede respectul decat competenta. Daca oamenii vad ca tu iti faci bine treaba, atunci te vor accepta in curand ca manager.

Dar trebuie sa ai mare grija. Competenta si aroganta sunt doua lucruri total diferite. Managerii au succes numai daca si echipa are succes. Asa ca nu uita sa-ti incurajezi angajatii si acestia vor excela. Rasplateste-i pe cei care merita.

Oamenii ii respecta pe cei care stiu sa-i conduca. S-ar putea ca uneori sa fie nevoie de un alt ton, dar nu-ti cere scuze pentru ca-ti faci slujba. In unele cazuri (destul de rare de altfel) in care nu-ti poti "castiga" angajatii ii poti numi rebeli. Dar trebuie sa rezolvi repede problema, trebuie sa gasesti o cale pentru a-i castiga. Altfel cuvantul va ajunge si la urechile altor angajati si va fi un adevarat dezastru. Daca nu ii poti stapani in nici un fel, atunci atrage-le atentia, iar daca nici de data aceasta nu tin cont, nu-ti ramane decat sa-i concediezi. Sa nu-ti fie teama sa faci acest lucru. Atata timp cat astfel de oameni sunt in preajma, proiectele tale pot fi periclitate.

Fii tot timpul pe faza

Pune pe primul loc munca. Astfel vei putea sa lasi deoparte unele probleme, cum ar fi diferentele de varsta. Nu uita sa comunici cu angajatii tai pentru a nu lasa loc de probleme din aceasta cauza. Daca ii vei tine pe toti concentrati asupra muncii si asupra rezultatelor care trebuie obtinute, vei avea cu siguranta succes.

Taguri articol: sefa, promovata, management, talentat,

serviciu oferit de [GWP Entertainment](#)

