

# Femeile manager sunt mai bune in gestionarea echipelor?

Articol de: anca axenia

Ideea ar putea fi conturata cam asa: avem o echipa, ce facem cu ea? Evident ca, daca suntem manageri, trebuie sa intocmim un plan pentru echipa noastra, sa o organizam, sa o conducem si sa o controlam. Este important sa descoperim impreuna care sunt diferentele dintre femeia manager si barbatul manager.

Planificare – aici trebuie sa hotaram: "Cine?", "Ce?", "Cand?", "Unde?", "De ce?" si "Cum?" se va face fiecare lucru, in lumina obiectivelor organizatiei, si, bineinteles, tinand cont de capacitatea echipei pe care o conducem. Femeilor le este mai la indemana sa planifice, pentru ca tot noi suntem cele care ne ocupam si in viata de zi cu zi de planificarea concediilor, de exemplu.

Insa femeilor le este mai dificil sa urmareasca un plan, sa-l imbunatateasca continuu, pentru a fi dus la indeplinire in mod eficient. Iar aceasta vine din faptul ca ele accepta mai greu criticile, se descurajeaza mai usor atunci cand vad ca au gresit, simtind ca mai au mult pana la capatul drumului. Singurul lucru care le ajuta in aceasta situatie (in afara de temperament) este faptul ca femeile stiu ca au mai mult de luptat decat barbatii pentru a-si duce la indeplinire obiectivele, si din cauza perceptiilor de genul: "Dovedeste ca meriti!", care inca mai exista prin organizatii.

Organizare – aici vorbim atat de repartizarea si delegarea sarcinilor precise, de intocmirea graficelor de timp, urmarirea realizarii acestora in functie de deadline-uri, cat si de obiectivele finale. Femeile sunt mai bune decat barbatii in repartizarea unor sarcini si datorita faptului ca au experienta de acasa. Stiu ce pregatire are fiecare, ce i-ar placea sa faca, s-au interesat sincer ce ii motiveaza pe oamenii lor si de aceea fisa postului, precum si cunoasterea exacta a fiecarui membru sunt mult mai bine conturate intr-o echipa condusa de o femeie decat intr-una condusa de un barbat.

In schimb, femeile stau mai prost la capitolul "delegare". Sunt tentate sa nu delege sarcinile, ci mai degraba sa le tina pentru ele, in speranta ca le vor face mai bine. Femeile considera ca se pierde timp in procesul de delegare, pentru ca trebuie sa stai si sa explici fiecaruia de ce si cum sa indeplineasca o misiune.

Barbatii sunt mai buni la acest capitol, datorita faptului ca isi urmaresc propriile teluri (in consecinta, si o buna parte din cele ale echipei pe care o conduc) cu mai multa perseverenta decat femeile. Ei nu se dau in laturi sa delege si sa-si organizeze echipa in asa fel incat obiectivele sa fie indeplinite.

Fiecare femeie trebuie sa constientizeze ca delegarea este extrem de importanta, atat in gestionarea propriu-zisa a echipei, dar si in managementul timpului, in dezvoltarea personala si a angajatilor. Prin delegare, multe din celelalte functii si atribute manageriale se imbunatatesc.

Conducere – aici avem de lucru in zonele de consiliere si acordare a suportului echipei, in recomandarea persoanelor competente pentru angajare si promovare, in evaluarea activitatii fiecaruia, precum si a echipei, ca intreg, in recompensarea conform rezultatelor obtinute, in motivarea, mobilizarea si comunicarea cu subalternii, dar si cu celelalte departamente, in implicarea fiecaruia, precum si a noastra, personala.

Sunt multe de facut atunci cand esti manager, pentru ca a conduce nu inseamna numai a da indicatii, ci si a da un exemplu bun. Intotdeauna am considerat ca echipa este reflectia liderului ei, iar daca se intampla ca nu managerul sa fie liderul echipei, atunci lucrurile nu sunt tocmai in regula in acea echipa.

Femeile sunt mai bune atunci cand vine vorba de motivare, de consiliere si de acordarea suportului, insa stau mai putin bine in alte aspecte. De exemplu, ne vine mai greu sa propunem pe cineva spre angajare sau promovare, ne gandim de multe ori, de teama de a nu face greseli, intoarcem omul si CV-ul pe toate fetele de mii de ori, pentru a fi sigure ca am luat decizia cea mai inteleapta. Sigure nu vom fi niciodata, insa, atata vreme cat am analizat indeajuns toate aspectele, atat cele pozitive, cat si cele negative, ne putem gandi ca, pentru acel moment, am luat cea mai buna decizie cu putinta.

Intr-o echipa condusa de o femeie, cu siguranta pesonalul va fi mult mai motivat si mult mai inclinat spre instruire si dezvoltare decat intr-o echipa condusa de un barbat. De cele mai multe ori insa, poate sa domneasca o atmosfera de incertitudine, in sensul ca "Mai avem de asteptat, decizia finala vine de la managerul sefei noastre". De cele mai multe ori, o femeie nu se lupta pentru deciziile ei asa cum o face un barbat, tot de teama de a nu gresi, de a nu fi luata in serios sau de a nu-i supara pe ceilalti.

Control – in acest caz, avem de cuantificat performantele fiecaruia in parte si pe cele ale echipei, in general, trebuie sa stabilim standarde de calitate, sa prevenim si sa corectam eventualele erori, sa obtinem feedback in legatura cu proiectele in derulare, precum si cu cele ce se vor desfasura in viitor.

Femeile sunt experte in rapoarte, detalii, template-uri, spredsheets-uri. De asemenea, sunt foarte bune in corectarea greselilor aparute, precum si in obtinerea unor feedback-uri, macar si datorita faptului ca vor sa stie continuu "cum sta" echipa pe care o conduc. Ce nu face o femeie foarte bine: desi vede "the big picture", nu este capabila intotdeauna sa faca cele mai bune previziuni pentru viitor, nu percepe mereu cu rapiditate toate conexiunile.

Acest lucru se intampla pentru ca nu vrea sa se grabeasca, ci doreste sa fie sigura pe ea si, in acest caz, un barbat o poate depasi. El risca mai usor, iar acest lucru se poate traduce in proiectele in derulare care "ard", in rezolvari "on the spot" extrem de eficiente. Femeile mai au de invatat la acest capitol, le trebuie mai multa incredere in ele sau poate mai multa adrenalina?...

Plusuri si minusuri avem cu totii, indiferent daca suntem femei sau barbati manageri. Important este sa ne cunoastem slabiciunile si sa ne gestionam calitatile si defectele in asa fel incat sa fim adevarati lideri in echipele pe care le conducem si sa devenim exemple de urmat pentru subalternii nostri.

serviciu oferit de [GWP Entertainment](#)

